

# GKN SİNER İSTANBUL METAL İŞ ETİĞİ KURALLARI

## İÇİNDEKİLER

1. Temel İlke ve Değerler
2. GKN SİNER İSTANBUL METAL – Çalışan ilişkileri
3. Yasalara ve Şirket Prosedürlerine Uyum
4. Ayrımcılığın ve Tacizin Önlenmesi
5. Çevrenin Korunması
6. İş Sağlığı ve Güvenliği
7. Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları
8. Bilgi Yönetimi ve Gizli Bilgiler
9. Kurumsal İletişim
10. Sosyal Sorumluluk
11. Şirketi Bağlayıcı Hukuki İşlemler
12. Rekabet
13. Siyasi Faaliyet Yasağı
14. Ürün Güvenliği ve Kalite
15. İş Ortaklarımız Ve Müşterilerimiz ile İlişkiler
16. Çalışanların Uyması Gereken Etik Davranış Kuralları
17. Çıkar Çatışmasından Kaçınmak
18. İşten Ayrılanların GKN SİNER İSTANBUL METAL ile İş Yapması

## 1.TEMEL İLKE VE DEĞERLER

1.1. GKN SİNER İSTANBUL METAL, çalışanlarıyla birlikte, müşterilerinin menennunietini sağlamayı, sağlıklı büyümeyi ve geleceğe sağlam adımlarla yürümeyi, Uluslararası kalite ve standartlarda ürünler ve hizmetler sunmayı amaçlar. Bu suretle ülkesi, müşterileri, ortakları ve yan sanayi için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefler.

1.2. Müşterilerimiz için değer yaratmak, müşterilerimizin ihtiyaçlarına ve beklentilerine, en kısa zamanda ve doğru şekilde, kalite ve istikrarla karşılık vermek, müşterilerimize saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşmak, müşteri menennunietini sağlamak ilk önceliğimizdir.

1.3. Ürünlerimizin kalitesi çalışanlarımızın kalitesiyle bağlantılıdır. Bu kapsamda en iyi personeli ve yetişkin insan gücünü şirketimize çekmek ve istihdam etmek, insanımızın yeteneklerinden, gücünden ve yaratıcılığundan, azami fayda sağlamak; çalışanlarımızın verimliliklerini arttırmak, onların gelişmelerine imkan tanımak, işbirliği ve dayanışmanın yeşerdiği bir çalışma ortamı yaratmak GKN SİNER İSTANBUL METAL' in kuşaklar boyu devamlılığını sağlamak için seçtiğimiz yoldur.

1.4.GKN SİNER İSTANBUL METAL, tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde çalışanlarıyla birlikte doğruluk ve dürüstlük ilkesine uygun hareket eder.

1.5. GKN SİNER İSTANBUL METAL' e iş sözleşmesiyle bağlı ve tam zamanlı olarak çalışanlar, iş sözleşmesi devam ederken, başka işte çalışamaz, doğrudan ya da dolaylı olarak kendi nam ve hesabına bir iş yapamaz.

1.6. GKN SİNER İSTANBUL METAL çalışanlarının, işverenin yazılı onayı ile, GKN SİNER İSTANBUL METAL' in hak ve menfaatleri ile ilgili olarak 3. kişiler nezdinde çalışması (ör:TAYSAD, Sanayi ve Ticaret Odaları v.b.) madde 1.5'de yer alan ilkenin ihlal edildiği anlamına gelmeyecektir. Çalışanların bu hususta tereddütte kalması halinde şirketin İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nden görüş alması gerekmektedir.

1.7.GKN SİNER İSTANBUL METAL çalışanlarının, ilk derece amirlerinin ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün yazılı onayını almak koşuluyla GKN SİNER İSTANBUL METAL' de olan görev ve sorumluluklarını aksatmama şartı ile sosyal sorumluluk bilinci içerisinde,kamu yararına yönelik faaliyetlerde görev alması Madde 1.5' de yer alan ilkenin ihlal edildiği anlamına gelmeyecektir.

## 2.GKN SİNER İSTANBUL METAL – ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ

GKN SİNER İSTANBUL METAL;

2.1. Çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır.

2.2. İşe alma ve istihdamda tek ölçü olarak işe uygunluk vasfını arar ve çalışanları arasında ayrımcılık yapmaz, fırsat eşitliğini sağlar, çalışanlarına adil ve tutarlı davranır.

- 2.3. En nitelikli gençleri ve deneyimli profesyonelleri GKN SİNER İSTANBUL METAL' e kazandırmayı amaçlar.
- 2.4. Çalışanların yeteneklerinden, gücünden ve yaratıcılığında azami fayda sağlamayı amaçlar.
- 2.5. Çalışanların eğitilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesi için, çalışanların kişisel gelişimine ve büyümesine yatırım yapar, imkan ve fırsat eşitliği sağlar.
- 2.6. Adil ve rekabetçi ücret politikaları, etkin ve objektif performans değerlendirme sistem ve uygulamaları ile başarıyı ödüllendirir.
- 2.7. Yükselme ve ödüllendirmede fırsat eşitliği sağlayarak çalışanların şirkete olan bağlılığını arttırmayı amaçlar.
- 2.8 Çalışma barışının sürekliliğini sağlar.
- 2.9. Çalışanlar için temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlar.
- 2.10. İşbirliği ve dayanışmanın en önemli unsur olduğu şeffaf ve karşılıklı saygıyı teşvik eden, çalışma ortamını yaratır ve kalıcı kılar.
- 2.11. Çalışanlarının işyerinde ve/veya işyeri ya da iş sebebiyle bulunduğu herhangi bir yerde tacize, korkuya ve olumsuz sosyal sorunlara maruz kalmasına hiçbir şekilde müsaade etmez.
- 2.12. Çalışanların görüş ve önerilerini değerlendirir, yanıtlar ve motivasyon artırıcı tedbirler alır.
- 2.13. Çalışanlar ile ilgili özel bilgileri, hukuki zorunluluk haricinde, çalışanın izni ve bilgisi olmadan üçüncü şahıslarla paylaşamaz.
- 2.14. Çocuk işçi çalıştırmaz ve çalıştırılmasını kabul etmez.

### **3. YASALARA VE ŞİRKET PROSEDÜRLERİNE UYUM**

- 3.1. GKN SİNER İSTANBUL METAL, faaliyeti sırasında etki alanında olan tüm konularda yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerine (Global Compact), GKN SİNER İSTANBUL METAL politika ve prosedürlerine ve etik kurallara uygun hareket etmeyi ilke edinmiştir.
- 3.2. Çalışanlar, görevleri ile ilgili mevzuatı, GKN SİNER İSTANBUL METAL politika, prosedür ve talimatlarını, işyeri yönetmeliğini, iş sözleşmesini bilmek ve bunlara uygun hareket etmek zorundadırlar.
- 3.3. Çalışanlar, yasalara ve kurallara, şirket prosedürlerine ve çalışma ilkelerine aykırı gördükleri ya da şüphelendikleri her türlü durumu derhal İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bildirmekle yükümlüdürler. Şirket somut olayın özelliğine göre bu tür bilgilendirmelerde bulunan kişilerin kimliğinin gizliliğini sağlamaya özen gösterir.

#### **4. AYRIMCILIĞIN VE TACİZİN ÖNLENMESİ**

4.1. GKN SİNER İSTANBUL METAL her türlü ayrımcılığa ve tacize karşıdır.

4.2. GKN SİNER İSTANBUL METAL, işe alma ve çalışma süreçlerinde; dil, ırk, renk, cinsiyet, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri nedenlerle ayırım gözetmeden çalışanlarına eşit haklar sağlayacağını taahhüt eder.

4.3. GKN SİNER İSTANBUL METAL, çalışanlarının iş yerinde ve/veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde din, dil, ırk cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik gibi ya da sosyal statülerinden dolayı gerçekleşen taciz türlerine hiçbir şekilde tolerans göstermez. Taciz kavramı cinsellik veya etnik içerikle sınırlı olmayıp iş ortamında her türlü sindirme, saldırganlık veya hakaret içeren davranış veya sözü de (mobbing) kapsamaktadır. GKN SİNER İSTANBUL METAL Yöneticilerinin alt yöneticilerine veya çalışanlara ya da çalışanların diğer çalışanlara her türlü ayrımcılığı ve tacizi kesinlikle yasaklamıştır. Çalışanların bu ilkeyi ihlal eden nitelikteki davranış ve eylemlerine tolerans gösterilmez. Diğer bir çalışana veya üçüncü kişiyi bu konularda taciz edenler kesinlikle cezalandırılırlar. Ayrıca, GKN SİNER İSTANBUL METAL tarafından çalışanların işyerinde ve/veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde tacize uğraması halinde, taciz hakkında şikayet ve bildiriminde bulunan veya soruşturma esnasında yardımcı olan kişilere karşı, diğer çalışanlar tarafından olumsuz davranışlarda bulunulmasına da hiçbir şekilde tolerans gösterilemez.

4.4. Çalışanlar, ayrımcılık ve taciz şikayetlerini somut olayın özelliğine göre yöneticisine, İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bildirmekle yükümlüdür.

#### **5. ÇEVRENİN KORUNMASI**

5.1. Türkiye ve dünya için, çevre koruma bilinciyle davranmak ve bilinci yaymak görevimizdir.

5.2. GKN SİNER İSTANBUL METAL çevresel tehditlere karşı önleyici yaklaşımlar destekler, daha etkin bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi için girişimlerde bulunur.

5.3. GKN SİNER İSTANBUL METAL, doğal kaynakları korumayı ve en verimli şekilde kullanmayı, atıkları mümkün olduğunca kaynağında azaltmayı ve geri kazanmayı hedefler.

#### **6. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**

6.1. GKN SİNER İSTANBUL METAL işyerinde ve işbaşında, iş sağlığı ve güvenliğini tam anlamıyla sağlamayı, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili konulan tüm yasal mevzuatı uygun davranmayı hedeflemiştir. Çalışanlar bu amaçla kurulan kural ve talimatlara, işyeri yönetmeliğine uygun hareket ederler ve gerekli önlemleri alırlar.

6.2. GKN SİNER İSTANBUL METAL çalışanlarına, İş Sağlığı ve Güvenliği yasalarının öğrenilmesi ve doğru şekilde uygulanması için eğitimler verir, denetimler yapar.

6.3. Çalışanlar, işyeri ve/veya çalışanlar bakımından tehlike arzeden veya yasa dışı nitelikteki hiçbir eşya ya da maddeyi işyerinde bulundurmamalıdır.

6.4. Çalışanlar; işyerinde uyuşturucu, bağımlılık yapıcı, akli veya fiziksel melekeleri kısıtlayıcı yada ortadan kaldıracı maddeleri bulundurmuyacak, bu tür maddelerin etkisi altındayken iş yerinde ve iş kapsamında çalışma yapmayacaklardır.

6.5. Çalışanlar, İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı dahil, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili konulan kural ve talimatlara aykırı hareket eden çalışma arkadaşlarının yöneticileri ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bildirmekle yükümlüdürler.

6.6. Çalışanlar olası terör, doğal afet vb. acil durumlarda kendilerini, çalışma arkadaşlarını, bilgi ve bilgi sistemlerini korumak için Acil Durum Prosedüründe tanımlanmış gerekliliklere uyarlar.

## **7. FİKRİ VE SİNAİ MÜLKİYET HAKLARI**

7.1. GKN SİNER İSTANBUL METAL yürüttüğü faaliyet çerçevesinde üçüncü kişilere ait, patent, faydalı model, endüstriyel tasarım, telif hakları, marka ve benzeri her türlü fikri ve sınai mülkiyet haklarının ihlaline ya da haksız rekabete yol açabilecek eylemlerden kaçınır.

7.2. GKN SİNER İSTANBUL METAL, çalışanları tarafından geliştirilen yasal niteliklere haiz buluş ve çalışmalarını, patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve benzeri fikri ve sınai mülkiyet hakları tesis ederek koruma altına almayı ilke edinmiştir. Bu çerçevede çalışanlar yaptıkları buluşları GKN SİNER İSTANBUL METAL prosedürlerine uygun olarak belgeler ve GKN SİNER İSTANBUL METAL' e bildirirler. Bu tür buluş ve bilgiler GKN SİNER İSTANBUL METAL' in yazılı onayı olmadan üçüncü kişilerle paylaşamaz.

7.3. Çalışanlar, GKN SİNER İSTANBUL METAL' e ait her türlü fikri ve sınai mülkiyet haklarına ilişkin gizli bilgilerin üçüncü kişiler ile paylaşılmasının gerektiği durumlarda GKN SİNER İSTANBUL METAL' e ait hakların korunması için gerekli tedbirleri GKN SİNER İSTANBUL METAL prosedürleri çerçevesinde alacaklardır.

7.4. Çalışanlar, şirket bilgisayarları için bir yazılıma ihtiyaç duydukları durumlarda bu ihtiyaçlarını GKN SİNER İSTANBUL METAL prosedürlerine uygun olarak Genel Müdürlüğün onayı ile Bilgi İşlem Sorumlusu veya Satınalma Müdürlüğü aracılığıyla karşılayacaklardır. Şirket bilgisayar kaynaklarının iş amacı dışında kullanılması yasaktır.

7.5. Çalışanlar önceki işverenlerine ait kamuya mal olmamış gizli nitelikteki bilgi ve belgeleri GKN SİNER İSTANBUL METAL'â ya da diğer çalışanlara ifşa etmeyecek ve diğer çalışanlardan önceki işverenlerine ait bu türdeki bilgi ve belgeleri ifşa etmesini istemeyeceklerdir.

7.6. çalışanlar telif hakları kapsamındaki eserleri telif hakkı sahibinin izni olmaksızın kopyalayacak ve kullanmayacaklardır.

## **8. BİLGİ YÖNETİMİ VE GİZLİ BİLGİLER**

8.1. Çalışanlar, marka, patent, endüstriyel tasarım vb. fikri ve sınai haklar, her türlü yenilik dahil personelin yazdığı, bulduğu, geliştirdiği, yaptığı veya uygulamaya döktüğü veri tabanı, basılı iletişim malzemeleri, süreçler, reklam, ürün ambalajı ve etiketler ile planlar (pazarlama, ürün, teknik), iş stratejileri, stratejik ortaklıklar ve ortaklara ilişkin bilgiler, mali bilgiler, personel

bilgileri, müşteri listeleri, ürün tasarımları, know-how, şartnameler, potansiyel ve gerçek müşterilerin kimliği, tedarikçilere ilişkin bilgiler her türlü ticari, mali, teknik ve hukuki bilginin gizliliğini muhafaza edecek, bu bilgileri iş ile ilgisi olmayan diğer kişi ve kuruluşlara ifşa etmeyecek, bilgilerin iş gereği üçüncü kişilerle paylaşılmasının gerektiği durumlarda, işin gerektirdiği kadar bilgi verecek ve bilgilerin gizliliğinin korunması için gerekli tedbirleri alacaklardır. Çalışanlar GKN SİNER İSTANBUL METAL' dan ayrıldıktan sonra da gizlilik yükümlülüğüne uymak zorundadırlar.

8.2. Şirkete ait gizli bilgileri yemek salonları, kafeterya, asansör, servis arabaları ve benzeri umumi yerlerde konuşulmayacaktır.

8.3. Çalışanların, işlerini yaparken kullandıkları yada oluşturdukları her türlü belge (yazışmalar, notlar, bilgisayar dosyaları ve elektronik postalar v.b.)GKN SİNER İSTANBUL METAL' e aittir. Söz konusu belgelerin saklanma ve yok edilme işlemleri GKN SİNER İSTANBUL METAL prosedürlerine uygun yapılacaktır.

8.4. Çalışanların, işlerini yaparken kullandıkları ya da oluşturdukları her türlü belgede yanlış, yanıltıcı, abartılı, makul varsayımlara dayanmayan, belirsiz veya uygun olmayan nitelikteki bilgi ve ifadeler kullanmayacaklardır.

8.5. Çalışanlar GKN SİNER İSTANBUL METAL' a ait kamuya açıklanmamış bilgileri, kendilerine veya diğer kişi ya da kuruluşlara çıkar sağlamak amacıyla kullanamazlar.

8.6. Müşterilere ve çalışanlara ait kişisel bilgilerin gizliliğinin korunması GKN SİNER İSTANBUL METAL' in öncelikli hedeflerindedir. Çalışanlar bu hedefe uygun olarak konulan kural ve talimatlara uygun hareket edecek, gerekli önlemleri alacaklardır.

8.7. Şirket bilgilerine erişim için kullanılan şifreler, kullanıcı adları ve benzeri tanımlayıcı bilgiler gizli tutulur, yetkili kullanıcılar dışında kimseye açıklanmaz.

8.8. Gizli bilgiler, Resmi Makamlar ve Mevzuat gereğince açıklanması zorunlu olmadıkça üçüncü kişilere açıklanamaz. Resmi Makamlar tarafından yürütülen soruşturmalara destek vermek ve resmi makamlar tarafından sorulan soruları doğru ve eksiksiz olarak cevaplamak GKN SİNER İSTANBUL METAL politikasıdır.

8.9. İşin normal akışı içerisinde resmi kurumlardan gelen her türlü bilgi taleplerini ilgili bölümlerin cevap vermesi esastır. İlgili bölümün tespit edilemediği durumlarda bu talepler İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne yönlendirilecektir.

8.10. Fabrika içerisine fotoğraf makinesi ve kamera sokmak, üretim ile ilgili alanlarda işverenin izni dışında cep telefonu ile fotoğraf çekmek yasaktır.

8.11. GKN SİNER İSTANBUL METAL çalışanlarının ücret, sosyal haklar ve benzeri özlük bilgileri gizlidir ve yetkililer dışında kimseye açıklanamaz. Çalışanların gerek kendileri gerekse üçüncü

kişilere ait olan bu bilgileri üçüncü kişilere açıklaması veya bu bilgilerin açıklanması için diğer çalışanlara baskıda bulunması yasaktır.

## **9. KURUMSAL İLETİŞİM**

9.1. GKN SİNER İSTANBUL METAL sözcüleri dışında hiçbir çalışan GKN SİNER İSTANBUL METAL adına kamuya açıklama yapamaz. GKN SİNER İSTANBUL METAL sözcüleri ise Kurumsal Bilgilendirme Politikasına uygun olarak hareket ederler.

9.2. İşin normal akışı dışında gelen her türlü bilgi talebi kurumsal bilgilendirme politikasında belirtilen GKN SİNER İSTANBUL METAL sözcülerine yönlendirilir ve bunlar tarafından cevaplanır.

## **10. SOSYAL SORUMLULUK**

10.1. Bugünün insanına ve gelecek kuşaklara karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek GKN SİNER İSTANBUL METAL' in temel ilkelerinden biridir.

10.2. GKN SİNER İSTANBUL METAL, bölgesel ve ulusal düzeyde kamuya yararlı sosyal projelere katılım sağlamak suretiyle sosyal sorumlulukları yerine getirmeyi ilke edinmiştir.

10.3. GKN SİNER İSTANBUL METAL, çalışanlarını ve tedarikçilerini sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekler.

## **11. ŞİRKETİ BAĞLAYICI HUKUKİ İŞLEMLER**

11.1. GKN SİNER İSTANBUL METAL sözleşmelerinin, açık ve anlaşılır olması, tarafların hak ve yükümlülükleri bakımından orantılı ve adil olması, kanunun emredici hükümlerine, dürüstlük kuralına, ahlaka, kamu düzenine ve kişilik haklarına uygun olması esastır.

11.2. GKN SİNER İSTANBUL METAL iç yönergesi ile yetkilendirilen, imza Sirkülerinde belirtilen ya da GKN SİNER İSTANBUL METAL tarafından özel olarak yetkilendirilenler dışında kalan çalışanlar GKN SİNER İSTANBUL METAL' ı taahhüt altına koyacak herhangi bir davranışta bulunamaz, GKN SİNER İSTANBUL METAL adına işlem ve ya yazışma yapamaz ve GKN SİNER İSTANBUL METAL' ı temsil edemez. İmza Sirkülerinde belirtilen ya da GKN SİNER İSTANBUL METAL tarafından özel olarak yetkilendirilen çalışanlar ise GKN SİNER İSTANBUL METAL adına yaptıkları işlemler sırasında İmza Sirkülerinde veya ilgili yetki belgesinde belirtilen yetki esaslarına ve sınırlarına uygun hareket ederler.

## **12. REKABET**

12.1. Mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan ve ya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar ve uyumlu davranışlar, hangi şekilde olursa olsun yapılamaz.

12.2. GKN SİNER İSTANBUL METAL, belirli bir piyasada tek başına ya da diğer teşebbüslerle birlikte hakim durumda olduğu durumlarda, bu hakim durumunu tek başına yahut başkaları ile yapacağı anlaşmalar ya da birlikte davranışlar ile hiçbir şekilde kötüye kullanmaz.

12.3. Rakipler ile piyasa ve/veya rekabet koşullarını birlikte belirlemeye yönelik görüşme ve bilgi alışverişi yapılamaz. Çalışanlar GKN SİNER İSTANBUL METAL' i temsilen katıldıkları dernek, meclis, oda, meslek birlikleri v.b. toplantılar ile diğer özel veya mesleki toplantı ve görüşmelerde yukarıda belirtilen durumlara yol açabilecek veya bu şekilde nitelenebilecek her türlü görüşme ve işlemlerden kaçınırlar.

## **13. SİYASİ FAALİYET YASAĞI**

GKN SİNER İSTANBUL METAL, işlerini yürütürken, herhangi bir kamu kurum ve kuruluşundan, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilerden herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın tüm bu kamu kurum ve kuruluşlarına, parti, sivil toplum örgütü ve v.s. eşit mesafede yer alır. GKN SİNER İSTANBUL METAL siyasi partiler, politikacılar ya da siyasi adayları destekleyici faaliyetlerde bulunamaz, bu kişi ve kuruluşlara bağış yapamaz. Bu konularda GKN SİNER İSTANBUL METAL işyerinin sınırları içerisinde gösteri, propaganda ve benzeri maksatlı faaliyetlere izin vermez. GKN SİNER İSTANBUL METAL' e ait kaynaklar (araç, bilgisayar, e-posta gibi) siyasi amaçlı faaliyetlere tahsis edilemez.

## **14. ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE KALİTE**

14.1. Ürün güvenliği ve kalitesinin sağlanması GKN SİNER İSTANBUL METAL' in ve çalışanlarının öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır. Bu çerçevede çalışanlar şirket standart ve prosedürlerine uygun olarak ürünlerin güvenliği ve kalitesini sağlamakla yükümlü



olmakla birlikte bu yükümlülüğe aykırılık teşkil edecek her türlü davranıştan kaçınmak zorundadırlar.

14.2. GKN SİNER İSTANBUL METAL ve çalışanları ürün güvenliği ve kalitesinde devamlılığının sağlanması için sürekli iyileştirmeyi hedefler. Bu çerçevede kalite kültürünün çalışanlara ve iş ortaklarına yayılması öncelikli hedeflerimizdendir.

## **15. İŞ ORTAKLARIMIZ VE MÜŞTERİLERİMİZ İLE İLİŞKİLER**

15.1. GKN SİNER İSTANBUL METAL, müşterileri, tedarikçileri ve kamu ile olan ilişkilerinde her zaman nazik, profesyonel ve adil bir şekilde davranılmasını ilke edinmiştir.

15.2. Çalışanlar, gerek işlerini yürütürken gerekse özel yaşantıları sırasında GKN SİNER İSTANBUL METAL' in kamuoyu ya da GKN SİNER İSTANBUL METAL ile ilişkisi olan diğer kişi ve kuruluşlar önünde itibarını zedeleyecek ya da hukuken zor duruma düşmesine neden olacak hiçbir davranışta bulunamazlar.

15.3. Çalışanlar, incitici, zarar verici, itibar zedeleyici, onur kırıcı, aşağılayıcı, dürüstlüğü aykırı, ayrımcılık yaratan veya birilerine haksız bir rekabet avantajı sağlayan ya da bu şekilde değerlendirilebilecek her türlü fiil, işlem, beyan ve davranıştan özellikle kaçınacaklardır.

15.4. Ürünlerimize sahip çıkmak GKN SİNER İSTANBUL METAL ve çalışanların görevidir.

15.5. Tedarikçiler ve müşteriler ile olan şahsi ilişkiler hiçbir zaman çalışanların aldığı kararlarda etkili olmayacaktır. Çalışanlar, GKN SİNER İSTANBUL METAL ile olan ilişkilerini kendilerine veya üçüncü kişilere menfaat temini amacıyla kullanmayacaklardır.

## 16.ÇALIŞANLARIN UYMASI GEREKEN ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

GKN SİNER İSTANBUL METAL çalışanlarından beklenen davranışlar sıralanmıştır:

16.1. Çalışanlar yasalara daima uymak, ahlaka ve disiplin kurallarına aykırı davranışlarda bulunmamak,

16.2. Temel ahlaki ve insani değerler çerçevesinde görevlerini yerine getirmek,

16.3. Tüm ilişkilerinde karşılıklı yarar sağlamak amacıyla hakkaniyetli, iyi niyetli ve anlayışlı davranmak, her ne amaçla olursa olsun kişi ve kuruluşlardan hiçbir şekilde haksız kazanç sağlamamak, rüşvet ve kolaylaştırma ödemesi almamak ve vermemek,

16.4. Sürdürülen görevlerde, ilgili Etik kurallar ve bu kuralları destekleyen tüm uygulama prensiplerine uygun olarak hareket etmek, iş ve özel yaşantılarında GKN SİNER İSTANBUL METAL itibarını zedeleyecek davranışlardan kaçınmak

16.5. Açıkça yetkilendirilmedikçe şirketi taahhüt altında bırakacak bir davranışta, beyanda ya da yazışmada bulunmamak,

16.6. Diğer çalışanları rahatsız edecek ve/veya zarara uğratacak davranışlarda bulunmamak, iş ahengini bozmamak,

16.7. Şirketin bilgi ve bilgi sistemleri de dahil olmak üzere, tüm maddi ve gayri maddi varlıklarına şahsi malı gibi özen göstermek, bunları olası kayıp, zarar, yanlış kullanım, suistimal, hırsızlık ve sabotajlara karşı korumak,

16.8. Şahsi çıkar ve/veya siyasi aktivite ve çıkar için mesai zamanını ve şirket kaynaklarını doğrudan ve dolaylı olarak kullanmamak,

16.9. GKN SİNER İSTANBUL METAL ürünlerine sahip çıkmak ve satış sonrasında müşterilerinin yanında olmak,

16.10. Çalışanlar, şirketin faaliyetleriyle ilgili yasalar ve şirket tarafından oluşturulan işyeri yönetmeliği talimatlar ve benzeri başka politikalara ve prosedürlere uymakla yükümlüdür.

## **17.ÇIKAR ÇATIŞMASINDAN KAÇINMAK**

Çıkar çatışması; çalışanların görevlerini tarafsız bir şekilde icra etmelerini etkileyen ya da etkileyebilecek ve kendilerine, yakınlarına, arkadaşlarına ya a ilişkide bulunduğu kişi ya da kuruluşlara sağlanan her türlü menfaati ve onlarla ilgili maddi ya da herhangi bir şahsi çıkara sahip olmaları halini ifade eder.

### **17.1. Kendi veya yakınlar lehine işlem yapmama**

a.Unvan ve yetkiden faydalanarak, kendisi, yakınları veya üçüncü kişiler lehine haksız menfaat sağlamamak,

b. GKN SİNER İSTANBUL METAL ile çıkar çatışması durumuna düşmemeye özen göstermek,

c. Yapılacak kişisel yatırımların ve ya herhangi bir iş faaliyeti dışındaki uğraşların halihazırda devam eden görevini yapmasına zaman ve dikkat verme açısından engel olmamasına özen göstermek ve ana görevlere odaklanmayı önleyen bu gibi durumların gerçekleşmesinden kaçınmak,

d. Çalışan ile müşteri veya tedarikçi konumundaki şirkette aynı iş ile ilgili birinci derece karar verme mevkiinde bulunan kişilerin birinci derece akraba olması durumunda üst amirine bilgi vermek,

e.Çalışanlar, çıkar çatışması olarak değerlendirilebilecek nitelikteki başka bir şirkette hisse sahibi olmaları veya yatırımlarına iştirak etmeleri durumunu işe ilk girişleri sırasında bildirmek durumundadırlar. Bu konu adaylarla yapılacak iş görüşmelerinde özellikle sorgulanır. Çalışanlar bu durumların olabilecek değişiklikleri ve benzeri çıkar çatışması olarak algılanabilecek konuları bir üst seviye amirine bildirir ve bilgilendirme en az iki üst seviye amire kadar iletilir.

f. Ticari ilişki içinde bulunulan bir başka şirkette birinci derece yakınlarının hisse veya maddi menfaat sahibi olmasının öğrenilmesi durumunda bu durumu üst amirine bildirmekle sorumludur.

### **17.2. Temsil ve organizasyon davetlerine katılım**

İş ilişkisi içerisinde bulunulan veya bulunulma potansiyeli taşıyan kişi veya kurumların gerçekleştirdiği, karar almada etkileyici olan veya öyle algılanabilecek organizasyon ve faaliyetlere katılım için Şirketin onayı aranır. GKN SİNER İSTANBUL METAL tarafından yürütülen destek faaliyetleri (sponsorluk, burs gibi) kurumsal olarak yönetilir. Görevlendirme yapılmayan hiçbir çalışan bu ve benzer konularda GKN SİNER İSTANBUL METAL adına faaliyette bulunamaz.

### **17.3. Hediye Almak ve Vermek**

GKN SİNER İSTANBUL METAL ile iş ilişkisi kurmak ya da sürdürmek isteyen özel ya da resmi kişi ve kuruluşlarla olan ilişkilerin yürütülmesinde;

a.Promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, bir usulsüzlüğün varlığı izlenimini yaratan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek herhangi bir hediyeyi kabul ve teklif etmemek,

b.Tedarikçilerden, müşterilerden veya üçüncü kişilerden uygunsuz olarak algılanabilecek, hiçbir indirim ya da menfaat talep etmemek , üçüncü kişilere teklif etmemek, teklif edildiğinde kabul etmemekle sorumludur.

### **17.4. İçerden Bilgi Ticareti (Insider Trading)**

Şirkete veya birlikte çalıştığı diğer şirketlere ait her türlü gizli bilgiyi kullanarak veya üçüncü şahıslara vererek, borsalardan doğrudan veya dolaylı hisse alım satımı yapmak da dahil herhangi bir ticari menfaat elde etmeye çalışmanın (insider trading) yasal bir suç olduğunu bilmek ve kesinlikle teşebbüs etmemek.

Çalışanların, Madde 17 kapsamında açıklanan çıkar çatışması politikasına ihlal etmesi halinde iş akitleri sonlandırılabilir gibi, disiplin işlemlerine tabi tutulabilirler. Bu kapsamda çalışanların çıkar çatışması kapsamına girebilecek eylemleri davranışlarının neler olduğunu tespit edememesi halinde bu eylem ve davranışları girişmeden evvel bu eylem ve davranışların çıkar

çatışması kapsamında değerlendirilip değerlendirilmediği hususunda İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne danışması gerekmektedir.

## **18. İŞTEN AYRILANLARIN GKN SİNER İSTANBUL METAL İLE İŞ YAPMASI**

18.1. Çalışanların GKN SİNER İSTANBUL METAL' den ayrıldıktan sonra kendisi bizzat şirket kurarak ya da bir şirkete ortak olarak GKN SİNER İSTANBUL METAL' e satıcılık, yüklenicilik, danışmanlık, komisyonculuk, temsilcilik veya benzeri şekillerle hizmet vermesi; öncesi ya da sonrasında GKN SİNER İSTANBUL METAL menfaatleri çerçevesinde hareket etmiş olması, ahlaki ve etik kurallara riayet etmiş olması, süreç öncesi ve sonrasında çıkar çatışması politikasına aykırı hareket etmemiş olması halinde mümkündür.

18.2. Madde 18.1 kapsamında değerlendirilen eski çalışan ile GKN SİNER İSTANBUL METAL'den ayrıldıktan sonra ticari ilişkisi kurulması, ilgili yöneticinin yeni ticari ilişki kurulacak eski çalışanı GKN SİNER İSTANBUL METAL bünyesinde çalıştığı dönemde bulunduğu departman ile temasa geçerek, Madde 18.1' e aykırı hareketlerinin olup olmadığına ilişkin hazırladığı raporu Genel Müdüre sunması ve Genel Müdür tarafından bu kişi ile ticari ilişki kurulmasına engel bir durumun olmadığını yazılı olarak ilgili yöneticiye bildirilmesi halinde mümkündür.

18.3. Genel Müdür onayı gerektiren istisnai haller dışında olumsuz algılamaları önlemek üzere bu tür ticari ilişkilerin kurulması çalışanın GKN SİNER İSTANBUL METAL bünyesinden ayrılmasının üstünden 2 yıl geçmesi ile mümkündür.

### **Referans Prosedürler:**

GKN SİNER İSTANBUL METAL Bilgi Güvenliği Politikası

GKN SİNER İSTANBUL METAL Acil Durumlar Prosedürü

GKN SİNER İSTANBUL METAL Kurumsal Bilgilendirme Politikası

Yukarıda belirtilen çalışma ilkelerini okuduğumu ve kabul ettiğimi:  
Bu çalışma ilkelerinin iş akdimin ayrılmaz bir parçası olduğunu,

GKN SİNER İSTANBUL METAL SAN.VE TİC.A.Ş.' de ifa edeceğim görevim esnasında bu ilkelere uygun hareket edeceğimi, yukarıda belirtilen Çalışma ilkeleri çerçevesinde benim ya da yakınlarımın GKN SİNER İSTANBUL METAL ile iş yapan şirketlerde, rapor edilmesi gereken fakat rapor edilmemiş herhangi bir menfaatin bulunmadığını, bugün itibarıyla Çalışma İlkeleri'nin ihlalini teşkil edecek bir durumumun olmadığını, Çalışma İlkeleri'ni ihlal etmem veya bu ilkeleri ihlal eden fiilleri onaylamam, yönlendirmem veya bu konularda bilgi sahibi olmama rağmen gerekli bildirim uygun şekilde yapmamam halinde, iş akdimin feshi derecesine varabilecek çeşitli disiplin yaptırımlarına tabi tutulabileceğimi bildiğimi ve bu husustaki muvafakatımı beyan, kabul ve taahhüt ederim.